Cedergroep

Rector Hermann Wesselink College - De Cedergroep

Publicatiedatum: 06-11-2026

Vast

Korte beschrijving

(1,0 fte, standplaats Amstelveen)

Ben jij een ervaren en enthousiaste schoolleider met een heldere visie op onderwijs, leiderschap en organisatie? Ben je toe aan een volgende stap in het voortgezet onderwijs en wil je het verschil maken voor het Hermann Wesselink College en de Cedergroep? Ben jij de rector die de nodige ervaring en stevigheid meebrengt, maar tegelijkertijd met nieuwsgierigheid, energie en ambitie naar de

Solliciteer

Functieomschrijving

Als rector zet je de ingezette koers van het HWC voort. Tegelijk breng je nieuwe accenten aan, zodat de school toekomstbestendig blijft en zorg je dat de kwaliteit van en de waardering voor de school geborgd blijven. Vanuit aantoonbare ervaring met visie gestuurd leidinggeven kom je samen met het managementteam tot goed onderbouwde keuzes voor de toekomst van de school. Je stimuleert de verdere ontwikkeling van gedeeld leiderschap en verantwoordelijkheid, in het MT en in de hele schoolgemeenschap.

Je geeft leiding aan een school met circa 200 medewerkers. Samen met twee conrectoren en zeven teamleiders vorm je het MT. Je hebt de algemene leiding, en je zult verantwoordelijk zijn voor een aantal portefeuilles. Je werkt nauw samen met de conrectoren en de andere MT-leden. Je handelt met gezag, motiveert en inspireert, en je kracht ligt in coachend leiderschap.

Je leidinggevende is de voorzitter van het college van bestuur. In regelmatig bilateraal overleg bespreek je de ontwikkelingen van de school en je voert de managementafspraken uit die je jaarlijks met de bestuurder maakt.
Naast je verantwoordelijkheid voor de school lever je een actieve bijdrage aan de Cedergroep, onder meer in het College van Rectoren, en stimuleer je de samenwerking tussen de Cederscholen. Ook neem je regelmatig deel aan regionale activiteiten.

Als rector

- ✓ werk je de onderwijskundige visie van de school verder uit, maak je heldere keuzes voor de toekomst en vertaal je die goed naar de praktijk;
- ✓ straal je de kernwaarden van de schoolgemeenschap en de identiteit uit en leef je ze voor;
- ✓ heb je oog voor de verdere ontwikkeling van het internationale onderwijs;
- ✓ versterk je de verdere ontwikkeling van het HWC als cultuurprofielschool;
- ✓ draag je bij aan de groei van een professionele cultuur;
- ✓ ben je ambitieus en heb je hoge verwachtingen van de kwaliteit van het onderwijs;
- ✓ stimuleer je een werkcultuur van participatie, betrokkenheid, medeverantwoordelijkheid en transparantie;
- ✓ houd je financieel overzicht;
- ✓ draag je naast het schoolbelang ook het school overstijgende belang uit, in de Cedergroep en in de regio.

Solliciteer

We zoeken een ervaren, verbindende en communicatief sterke leider die daadkrachtig leidinggeeft aan de verdere onderwijskundige en pedagogische ontwikkeling van de school. Je staat voor de school, bent trots op medewerkers en leerlingen en draagt dat actief uit.

Als rector beschik je in elk geval over de volgende kennis en ervaring:

- ✓ Academisch werk- en denkniveau; een academische opleiding is een vereiste;
- ✓ Ruime ervaring als eindverantwoordelijk schoolleider in het voortgezet onderwijs, of in een vergelijkbare functie in het mbo of hoger onderwijs;
- ✓ Aantoonbare ervaring met strategische beleidsontwikkeling, de implementatie van onderwijsinnovaties en cultuurveranderingen;
- ✓ Goede beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift.

Daarnaast herken je je in de volgende persoonlijke kenmerken en competenties:

- ✓ Je boeit en spreekt mensen aan door een werkstijl die zowel verbindend als gezaghebbend is;
- ✓ Je luistert naar de verschillende geledingen in de school en weet groepen met elkaar te verbinden;
- ✓ Je zoekt vanuit een open en reflectieve houding de samenwerking op, werkt vanuit vertrouwen en staat open voor feedback;
- ✓ Je legt taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden lager in de organisatie, zonder de regie uit het oog te verliezen;
- ✓ Je bent zichtbaar in de school voor leerlingen en medewerkers, en daarbuiten in de regio en binnen de Cedergroep;
- ✓ Je bent vaardig in het opbouwen en onderhouden van relaties met leerlingen, ouders en externe partijen.

Als onderwijskundig leider

- ✓ Je zet vanuit een solide basis en een heldere visie nieuwe, innovatieve onderwijskundige stappen en maakt daarin samen met anderen verantwoorde keuzes;
- ✓ Je draagt op korte termijn bij aan de verdere ontwikkeling van het internationale onderwijs;
- ✓ Je gaat goed om met tegengestelde belangen en weet draagvlak te creëren voor nieuwe ideeën en concepten;

Solliciteer

- ✓ Je hebt ervaring met het (mede) vormgeven van recente ontwikkelingen in het voortgezet onderwijs.

Als organisator

- ✓ Je biedt structuur, toont daadkracht bij het maken van strategische keuzes en weet de ingezette koers te realiseren;
- ✓ Je hebt inzicht in bedrijfsvoering, waaronder financiële processen.

Het Hermann Wesselink College

Het Hermann Wesselink College (HWC) is een grote school in Amstelveen met bijna 1.900 leerlingen. De school biedt vmbo-t, havo, atheneum en gymnasium. In de onderbouw is er op alle niveaus tweetalig onderwijs (tto). Onlangs is het HWC gestart met het International Middle Years Curriculum. Dit internationale onderwijs groeit de komende jaren verder.

Het HWC is een ambitieuze en succesvolle school. Voor leerlingen is het meer dan een plek om te leren. De schoolgemeenschap draagt uit dat je jezelf kunt zijn en dat je je breed kunt ontwikkelen tot wereldburger.

De identiteit van de school komt voort uit een protestants-christelijke traditie en is uitgegroeid tot een veelkleurige identiteit. De schoolgemeenschap respecteert de diversiteit aan geloofs- en levensbeschouwelijke visies.

De Cedergroep
Het HWC maakt samen met vijf andere scholen voor voortgezet onderwijs deel uit van de Cedergroep. De Cederscholen werken samen aan goed onderwijs en goed werkgeverschap, zoals vastgelegd in de strategische agenda. Die samenwerking zie je ook terug in een gemeenschappelijk systeem van kwaliteitszorg. Het Cederbureau ondersteunt de scholen op het gebied van financiën, control, HR, kwaliteitszorg, huisvesting en ICT.

Arbeidsvoorwaarden

De Cedergroep biedt een functie van 1,0 fte in schaal 15 volgens de cao voor het voortgezet onderwijs. In eerste instantie is de aanstelling voor een jaar, met uitzicht – bij goed functioneren – op een aanstelling voor onbepaalde tijd.

Procedure

Solliciteer

binnen de Cedergroep plaats. Een Talenten Motivatie Analyse maakt deel uit van de procedure.

ADJ gelooft in de kracht van verschillende achtergronden en perspectieven. Daarom nodigen wij kandidaten die hieraan een bijdrage leveren van harte uit te reageren.

Jouw reactie, voorzien van motivatiebrief en cv, zien wij graag vóór 30 november 2026 tegemoet.

De planning ziet er als volgt uit:

- ✓ t/m 29 november 2026: sluiting reactietermijn
- ✓ 1e week december 2026: voorselectiegesprekken met ADJ Talentmanagement
- ✓ 7 t/m 18 december 2026: selectiegesprekken met de selectiecommissie, daarna referenties en de Talenten Motivatie Analyse.

Contactpersonen

- Marjolijn Brune | Adviseur

E-mail: marjolijn@adj.nl | Telefoon: 06-83518806

- Jarko Knevel | Projectmedewerker

E-mail: jarko@adj.nl | Telefoon: 06-40956835

Solliciteer

Contactpersoon



Marjolijn Brune

E-mailadres: marjolijn@adj.nl

Telefoonnummer: +31683518806

Solliciteer

Zie meer, kom verder

Telefoon: +31 30 7371185
E-mail: info@adj.nl

Volg ons op LinkedIn of schrijf je in voor onze nieuwsbrief!

Voornaam | Achternaam | E-mail

Abonneer

Copyright © 2026 ADJ Talentmanagement BV | Disclaimer | Contact | Privacy statement | Cookie Statement

Solliciteer