

Profielschets schoolleider samenwerkingsschool Eikenwijs

Voor de nieuw aan te stellen schoolleider voor Samenwerkingsschool Eikenwijs vinden wij de volgende deelgebieden van belang:

Visie, ontwikkeling en begeleiden

De schoolleider:

- onderschrijft de visie van de school en van FiliOS Scholengroep;
- bewaakt en ontwikkelt de reeds ingeslagen koers, met focus op de sterke basis vanuit een evidence informed werkwijze (zoals de cognitieve leerpsychologie);
- stimuleert het team in persoonlijke groei en teamontwikkeling.

Inspireren en verbinden

De schoolleider:

- creëert een "wij-gevoel" en zorgt voor eenheid binnen een groot schoolteam;
- geeft vertrouwen en verantwoordelijkheid aan alle medewerkers;
- kan goed communiceren, zowel intern als met externe partners;
- is zichtbaar en benaderbaar voor leerlingen, medewerkers en ouders;
- continueert en stimuleert het proces van gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Persoonskenmerken

De schoolleider:

- heeft een open, lerende en onderzoekende houding;
- daadkrachtig en duidelijk;
- reflecterend vermogen;
- integer en respectvol;
- toegankelijk.

Functie-eisen

De schoolleider:

- heeft ruime, aantoonbare ervaring als schoolleider/directeur in het primair onderwijs (alleen ervaring als leidinggevende is niet toereikend);
- kennis en ervaring in het doorontwikkelen van onderwijs;
- is bekend met de methodiek van Stichting Leerkracht of is bereid zich daar in te verdiepen;
- bij voorkeur fulltime beschikbaar.