



SONNEWIJSER
OOSTERWIJS

Sonnewijser route Vervolgonderwijs zoekt, voor 24 uur per week een:

Afdelingsdirecteur

Op de Sonnewijser route Vervolgonderwijs in Oss ontstaat een nieuwe directievacature vanwege de verdere doorontwikkeling van onze organisatie. Dit biedt een mooie kans om samen met enthousiaste professionals verder te bouwen aan de kwaliteit en toekomst van ons onderwijs.

Samen Leven Leren. Samen bouwen aan kansen voor iedere leerling.

Bij Oosterwijs geloven we dat ieder kind het recht heeft om zich te ontwikkelen, erbij te horen en betekenisvol deel uit te maken van de maatschappij. Vanuit onze koers **Samen Leven Leren** werken we iedere dag aan sterk gespecialiseerd onderwijs waarin ontwikkeling, verbinding en inclusie centraal staan.

Voor Oosterwijs zoeken wij een inspirerende en verbindende **Afdelingsdirecteur** die zichtbaar en benaderbaar leidinggeeft aan de locatie, zorgt voor rust, structuur en kwaliteit en samen met het team de volgende stap in ontwikkeling zet.

Dit ga je doen

- **Je geeft integraal leiding aan de school** en zorgt voor een goede dagelijkse organisatie, personele inzet, planning en continuïteit.
 - **Je stuurt op de kwaliteit van onderwijs en ondersteuning**, leerling ontwikkeling en professionele standaarden. Je signaleert knelpunten, zet verbeteracties in en bewaakt de resultaten.
 - **Je vertaalt de koers en kaders** van Oosterwijs naar concrete doelen, werkafspraken en acties binnen de school.
 - **Je geeft leiding aan medewerkers** en bent verantwoordelijk voor hun functioneren, ontwikkeling en inzetbaarheid. Je bouwt aan een professionele cultuur en stimuleert eigenaarschap en samenwerking.
 - **Je werkt aan de ontwikkeling van de school**, stelt jaar- en verbeterplannen op en draagt bij aan bovenschoolse vraagstukken en gezamenlijke verbeteropgaven.
- Je werkt verbindend samen** met het locatie-MT, de Directeur, collega-afdelingsdirecteuren, staf en het Expertisecentrum en onderhoudt de verbinding met ouders en andere betrokkenen.

Wie zoeken wij?

De school en het team zijn volop in ontwikkeling en zetten, mede in het kader van een lopend inspectietraject, doelgerichte stappen richting verdere kwaliteitsversterking. Daarom zoeken wij een stevige, betrouwbare en rolvaste leider die rust en stabiliteit brengt, vertrouwen uitstraalt en samen met het team verder bouwt aan een professionele en kwalitatief sterke school.

Wij zoeken iemand die:

- zichtbaar en benaderbaar is en weet wat er speelt op de werkvloer;
- nabij, helder en resultaatgericht is in het leiderschap;
- stevig in de schoenen staat bij druk, verandering en verbetertrajecten;
- gemakkelijk schakelt tussen verschillende belangen, situaties en niveaus;
- besluitvaardig is, verantwoordelijkheid neemt en oog heeft voor zowel de mens als het resultaat;
- gericht is op samenwerken, motiveren en het versterken van eigenaarschap, veiligheid en vertrouwen;
- rolvast en constructief samenwerkt met verschillende disciplines en niveaus binnen de organisatie;
- ervaring heeft met voortgezet speciaal onderwijs of een vergelijkbare doelgroep.

Je herkent jezelf in onze koers **Samen Leven Leren** en weet deze te vertalen naar de dagelijkse praktijk en een sterke kwaliteitscultuur.

Waarom deze functie?

- Je krijgt de kans om zichtbaar verschil te maken binnen een school die volop in ontwikkeling is. Je staat dicht bij de dagelijkse praktijk en werkt samen met het team aan rust, kwaliteit en verdere ontwikkeling. Tegelijkertijd maak je deel uit van Oosterwijs en draag je bij aan de bredere ontwikkeling van de organisatie.
- Een mooie opdracht voor iemand die energie krijgt van ontwikkeling, zichtbaar leidinggeven en samen met een team resultaten bereiken.

Dit krijg je terug

- Een contract voor 12 maanden met uitzicht op een vaste aanstelling.
- Een team met passie voor de doelgroep en betrokken bij het veranderproces.
- Salarisering conform CAO PO, schaal D12, met daarbij goede secundaire arbeidsvoorwaarden en ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.

Zo kom je met ons in contact

Meer weten over deze vacature? Bel dan met Evelien Von Piekartz, directeur, telefoonnummer 06-41818828

Wil je solliciteren of meer informatie over de sollicitatieprocedure? Stuur je motivatiebrief en cv vóór 1 oktober 2026 naar hr@oosterwijs.nl. De gesprekken zullen plaatsvinden op dinsdag 13 oktober.

Meer weten over het werken bij onze onderwijsorganisatie? Kijk dan op onze website www.oosterwijs.nl

Samen Leven Leren

530 leerlingen

194 medewerkers

Wij zijn Oosterwijs, een stichting van 6 scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs voor kinderen en jongeren in de leeftijd van 4 tot 20 jaar.

Stichting Oosterwijs ontwikkelt zich tot regionaal expertisecentrum voor de brede ontwikkeling van kinderen en jongeren met ondersteuningsbehoeften op het gebied van gedrag. Wij geloven dat passende vormen van onderwijs en leren bijdragen aan persoonlijke én maatschappelijke groei. Binnen onze organisatie werken gedreven medewerkers vanuit kennis en ervaring nauw samen met ouders, kinderen en jongeren en externe partners.

Vanuit onze expertise bieden wij als professionele lerende organisatie onderwijs en ondersteuning bij het omgaan met complexe ontwikkelvragen op het gebied van gedrag. Ook zoeken we met lef naar mogelijkheden en nog niet gebaande paden voor onze kinderen en jongeren. Zo dragen wij vanuit onze missie 'Samen Leven Leren' actief bij aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen.

De Sonnewijser route Vervolgonderwijs

Op de Sonnewijser route Vervolgonderwijs verzorgen wij diplomagericht onderwijs aan jongeren in de leeftijd van ongeveer 12 tot 20 jaar. Wij zijn een school voor voortgezet speciaal onderwijs met locaties in Oss en Tiel. Onze leerlingen hebben te maken met gedragsmatige, complexe problematiek, waardoor ze binnen het onderwijs extra ondersteuning nodig hebben. Onze manier van werken is erop gericht leerlingen weer tot leren aan te zetten en vertrouwen te geven. Wij bieden onderwijs op verschillende niveaus. Afhankelijk van het niveau is ons onderwijs meer of minder praktijkgericht, maar altijd draait het erom onze leerlingen zoveel mogelijk kansen te bieden. Wij bereiden hen voor op het behalen van een diploma en een uitstroom naar een vervolgopleiding.