

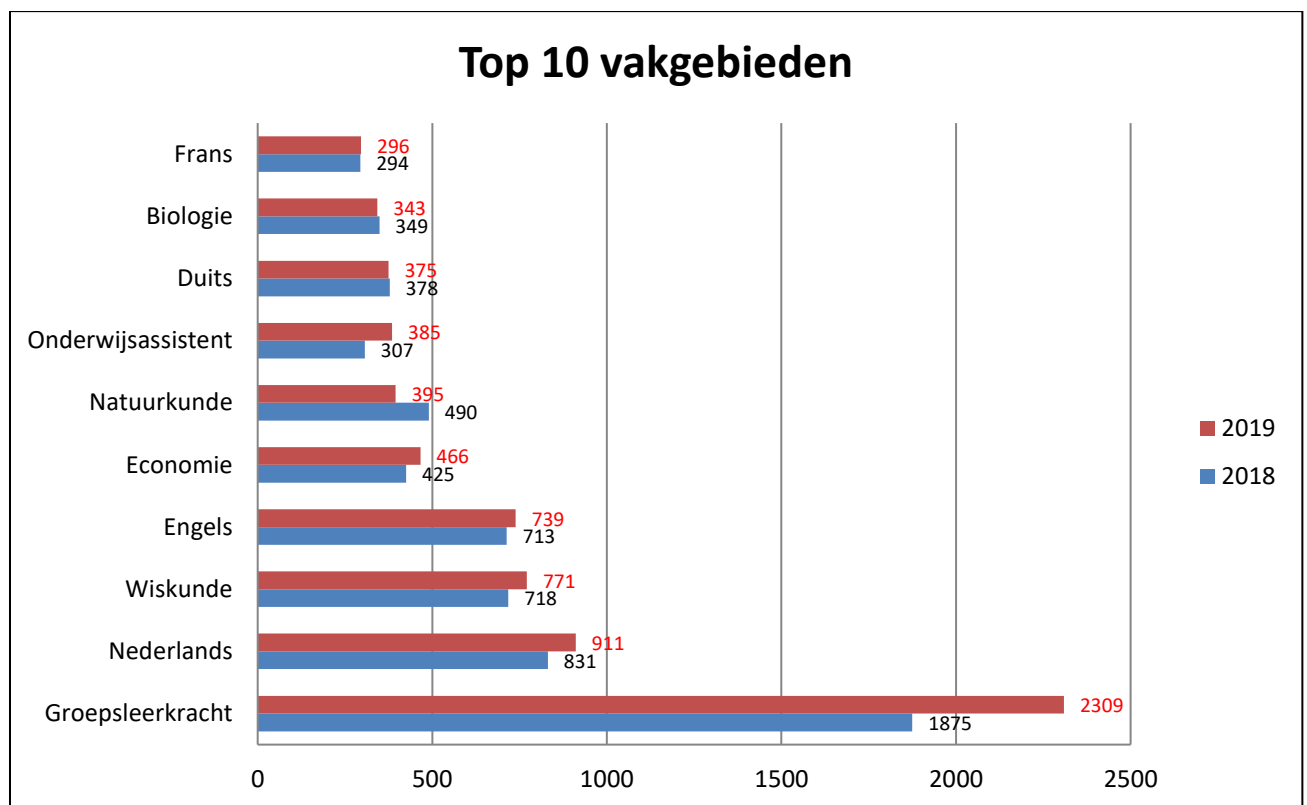
MeesterBaan Banometer 1e halfjaar 2019

“Scholen beginnen eerder en eerder om de werving rond te krijgen”

Hierbij de banometer van het 1e halfjaar van 2019. Scholen blijven massaal op zoek naar docenten en plaatsen de vacatures eerder. Vooral in de maanden april (3.032) en mei (2.763) zijn er dit jaar veel meer vacatures geplaatst. In het eerste halfjaar van 2019 zijn er in totaal ruim 13.500 vacatures geplaatst, een toename van 15% ten opzichte van het jaar daarvoor. Op dit moment staan er aan het begin van het schooljaar nog zo'n 1.000 vacatures open.

De top 10 vakgebieden

In onderstaande tabel wordt het aantal vacatures van ieder vakgebied getoond. Net zoals voorgaande banometers blijft de vraag naar groepsleerkrachten het grootst en wordt alleen maar groter. Dit eerste halfjaar zijn er meer dan 2.300 vacatures groepsleerkracht geplaatst. Dit betekent bijna 1 op de 6 vacatures is een vacature groepsleerkracht. In het voortgezet onderwijs blijft de vraag naar docenten Nederlands, Wiskunde en Engels onverminderd groot. Het aantal vacatures voor Onderwijsassistent is zelfs met 25% gegroeid.



Grote toename aantal geplaatste vacatures

In onderstaande tabel wordt het aantal geplaatste vacatures per maand getoond. Hierin is goed te zien dat scholen iedere maand druk zijn met de werving van docenten. In januari 2019 is het aantal vacatures bijvoorbeeld met 27% toegenomen ten opzichte van januari 2018. Scholen weten dat er vacatures in de tekortvakken aankomen, dus worden deze ook zo snel mogelijk geplaatst.

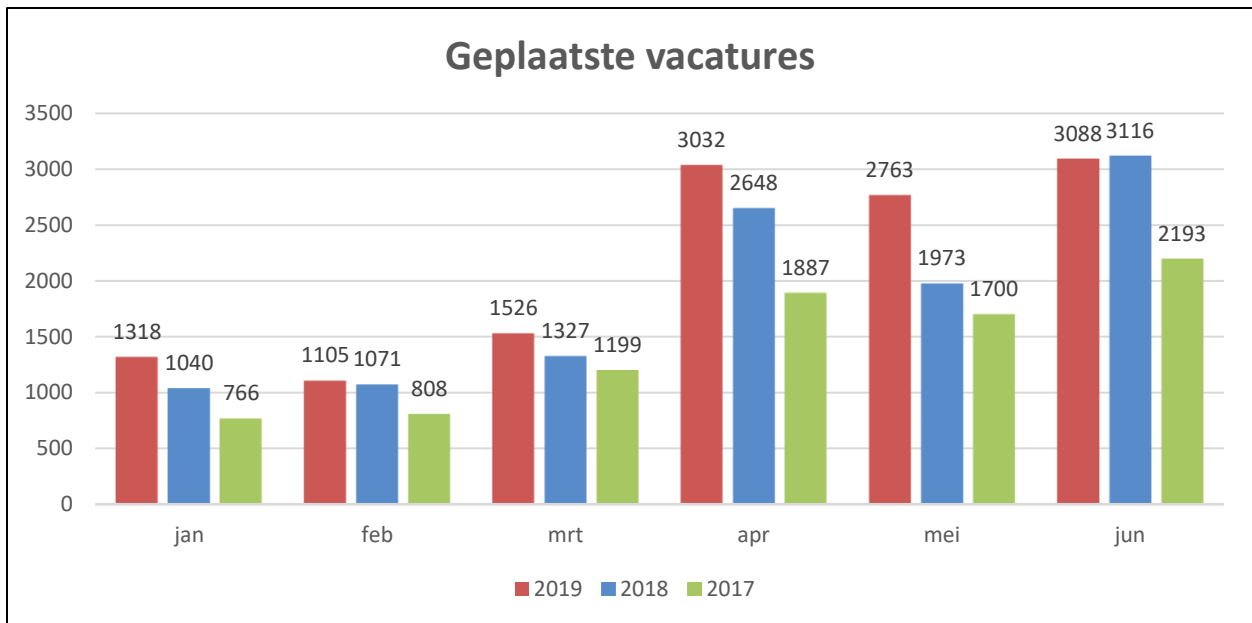
Bronnen

De gegevens zijn gebaseerd op het aantal geplaatste vacatures bij MeesterBaan van 1-1-2019 t/m 31-06-2019.

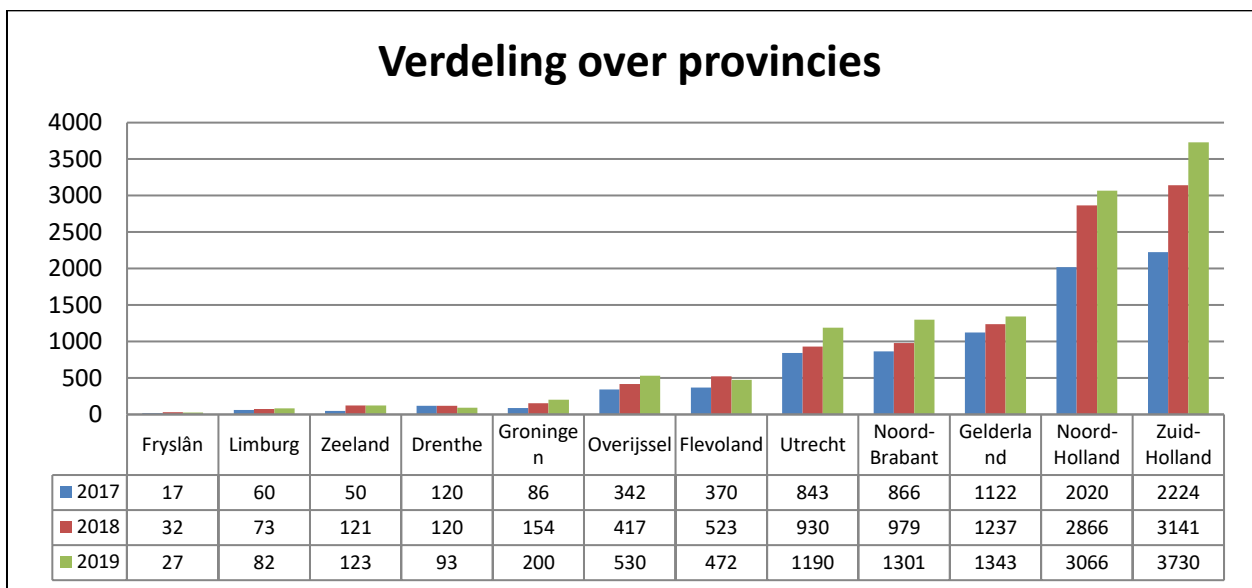
Vragen naar aanleiding van deze publicatie kunt u richten aan Danny Smulders (danny@meesterbaan.nl)

* Nieuwsartikel 'Wijzigingen per januari voor onderwijs en cultuur' van de Rijksoverheid

MeesterBaan Banometer 1e halfjaar 2019



Hierbij ook het overzicht van de vacatures per provincie met de meeste vacatures in de Randstad.



Maatregelen om lerarentekort terug te dringen

Al eerder werden er afspraken gemaakt om de tekorten aan te pakken. Zo kwam er meer geld vrij om de werkdruk te verlagen en de salarissen te verhogen. Per januari 2019 zijn er een aantal wijzigingen doorgevoerd voor de sectoren onderwijs en cultuur. Zo is er een subsidie vrijgesteld om regionaal het lerarentekort aan te pakken. Het doel hiervan is om regionale samenwerking te stimuleren. Daarnaast is er geld vrijgekomen voor onderwijsassistenten in het basisonderwijs*. Verder wordt er alles aan gedaan om werkloze leraren terug voor de klas te krijgen. Het participatiefonds ziet dit als een van de oplossingen om de tekorten terug te dringen. In Nederland zijn er duizenden docenten die uit het onderwijs zijn gestapt en nu thuis zitten.

Bronnen

De gegevens zijn gebaseerd op het aantal geplaatste vacatures bij MeesterBaan van 1-1-2019 t/m 31-06-2019.

Vragen naar aanleiding van deze publicatie kunt u richten aan Danny Smulders (danny@meesterbaan.nl)

** Nieuwsartikel 'Wijzigingen per januari voor onderwijs en cultuur' van de Rijksoverheid*